

Communiqué de presse

WISTA France dévoile les lauréats des deuxième Trophées de la mixité du maritime et du portuaire.



Paris, le 5 février 2026

À l'occasion du salon Euromaritime, WISTA France a organisé hier soir la deuxième édition des Trophées de la mixité du maritime et du portuaire. Cette initiative vise à récompenser les entreprises engagées pour une plus grande mixité femmes-hommes et égalité professionnelle dans les secteurs maritime et portuaire.

La cérémonie s'est déroulée le mercredi 4 février au salon Euromaritime à Marseille, réunissant les membres de WISTA France, leurs partenaires et soutiens publics et privés.

Cet événement marque une étape importante dans l'engagement continu de l'association pour promouvoir l'égalité professionnelle, la diversité et la mixité femmes-hommes dans les secteurs maritime et portuaire.



Marie-Noëlle Tiné-Dyèvre, Présidente de WISTA France, a présidé le jury de sélection composé de représentants des partenaires de l'association.

« Les entreprises ont été nombreuses à répondre à l'appel à candidatures de WISTA France pour la 2ème édition des Trophées de la Mixité du maritime et du portuaire, et je tiens à les en remercier très chaleureusement.

Au nom de l'ensemble des membres de WISTA France et du jury composé des représentants de nos partenaires, je félicite tout particulièrement les cinq lauréates. Leurs actions exemplaires en faveur de la mixité, de l'inclusion et de la diversité au sein de leurs équipes démontrent que ces engagements constituent de véritables leviers d'équilibre social, d'innovation, de performance et d'attractivité pour les secteurs maritime et portuaire.

Ensemble, nous contribuons concrètement à la vitalité, au renouvellement des talents et à l'avenir de l'économie maritime. »

Marie-Noëlle Tiné-Dyèvre

Découvrez les lauréats des différentes catégories, dont les témoignages reflètent fierté et engagement pour la mixité.

Trophée Transport et Services Maritimes



« Recevoir ce Trophée de la mixité dans la catégorie Transport maritime est une belle reconnaissance pour le Groupe CMA CGM et pour toutes les équipes engagées dans le programme She Sails. En un an seulement, notre programme a démontré son efficacité : les résultats dépassent nos attentes, plus de femmes accèdent à des postes clés, leurs trajectoires s'accélèrent, leur confiance se renforce et nos équipes gagnent en diversité comme en performance. Ce trophée vient reconnaître ces progrès, mais aussi la responsabilité qui en découle : poursuivre nos efforts, aller plus loin et faire de l'égalité des chances une réalité durable dans l'ensemble de nos équipes. Merci à WISTA France, au nom de toutes nos collaboratrices "She sails" de leur reconnaissance qui confirme, s'il le fallait, que nous devons continuer et amplifier nos efforts. »

Christine Cabau Woehrel, vice-présidente exécutive du Groupe CMA CGM en charge des opérations et des actifs

« Lauréat du Trophée de la mixité dans la catégorie Transport maritime, le Groupe CMA CGM est distingué pour She Sails, le programme qui accélère la féminisation des carrières maritimes. En un an seulement, le nombre de femmes marins à bord des navires du Groupe a plus que doublé et davantage de navigantes accèdent à des postes clés. Porté par un réseau mondial d'ambassadrices, des partenariats avec des écoles maritimes et un accompagnement renforcé, She Sails agit à la fois sur le recrutement, la progression de carrière et l'attractivité des métiers de la mer. Avec un nouvel objectif de 1 000 navigantes d'ici 2030, CMA CGM réaffirme sa volonté de faire de la mixité un levier durable de performance et de transformation pour la marine marchande. CMA CGM conduit depuis 2018 le programme We are shipping, devenu Women Empowerment, pour soutenir le leadership féminin au sein du Groupe. »

Nicole Chamard, Vice président Asia North Europe Lines

Trophée Ports de Commerce et Logistique



« Nous sommes très fiers de cette reconnaissance, qui salue notre engagement. Dans un secteur historiquement très masculin, HAROPA PORT est conscient que seule une politique volontariste peut amener à plus d'égalité. C'est ce que nous avons cherché à mettre en œuvre, à la fois dans l'accord que nous avons signé sur le sujet, mais c'est également ce que nous valorisons dans de

nombreuses autres actions auprès des salariés et notamment dans l'amélioration de nos process de recrutement, de gestion de carrière et de revue salariale. La mixité est un atout majeur pour notre secteur, et nous continuerons à œuvrer pour un environnement professionnel plus égalitaire et plus performant. »

Elodie Prunier-Taveirne, adjointe au DGA RH d'HAROPA

Trophée Industrie Navale



« C'est avec beaucoup de reconnaissance que Naval Group reçoit ce trophée de la mixité et du portuaire dans la catégorie industrie navale. L'obtention de ce trophée valorise et récompense l'ensemble des actions menées au sein de Naval Group pour promouvoir les carrières des femmes et l'engagement de nos équipes pour inciter les jeunes femmes à s'orienter vers des filières scientifiques ou à rejoindre l'industrie navale. Favoriser la mixité et la diversité et promouvoir une meilleure inclusion des femmes dans les métiers du naval de défense sont des valeurs essentielles pour Naval Group. »

Pierre-Yves Miton, responsable diversité et inclusion chez Naval Group

Trophée Énergies Marines Renouvelables



« Nous sommes très honorés d'être lauréats dans la catégorie EMR des 2^e Trophées de la mixité et du portuaire organisés par WISTA France. Cette distinction souligne l'importance de la diversité et de la mixité dans les métiers des énergies marines renouvelables, un secteur clé de la transition énergétique. Chez SINAY, nous sommes convaincus que la performance et l'innovation passent par des équipes inclusives et engagées. Nous remercions chaleureusement WISTA France et le jury pour cette reconnaissance. »

Yanis Souami, CEO, SINAY

Trophée Coup de cœur du jury



« Recevoir ce prix Coup de Cœur est un honneur pour BW Ideol. Ce trophée permet de mettre en lumière les actions menées en interne depuis plusieurs années tant par les femmes de BW Ideol, que par notre Direction des Ressources Humaines, et montre qu'une PME peut également s'engager sur ces sujets à la hauteur de ses moyens. »

Elodie Demolliens, Human Resources Business Partner, BW Ideol

La remise des Trophées de la mixité du maritime et du portuaire est devenue un rendez-vous régulier d'une dynamique que WISTA France souhaite pérenniser sur le long terme.

L'association remercie chaleureusement tous ses partenaires, notamment les fédérations sectorielles et les acteurs institutionnels publics, pour leur soutien précieux et leur participation active à cette initiative.

Un événement



En partenariat avec



Partenaire Média



Avec le soutien de



À propos de WISTA France

WISTA France est une association qui œuvre depuis 20 ans pour promouvoir et renforcer la place des femmes dans le secteur maritime. Elle s'attache à promouvoir l'égalité professionnelle, la diversité et la mixité femmes-hommes, reconnues comme des facteurs essentiels de performance, d'équilibre et d'attractivité pour les secteurs maritimes.

Contact Presse

Marie-Noëlle Tiné-Dyèvre - Présidente de WISTA France
presidente@wista.fr
www.wista.fr